

Das neue Datenschutzrecht – ein schwarzes Loch?

„Ein Schwarzes Loch ist ein Objekt, das in seiner unmittelbaren Umgebung eine so starke Gravitation erzeugt, dass weder Materie noch Information diese Umgebung verlassen kann.“

(Wikipedia)

Ab dem 25.05.2018 greift das neue Datenschutzrecht der EU! Die europaweiten und damit verbundenen bundesweiten Rechtsänderungen sind beachtlich:

- Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) hat 99 Artikel und 173 Erwägungsgründe
- Das neue Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) hat 85 Paragraphen
- Sowohl DS-GVO als auch BDSG gelten nebeneinander und ergänzen sich!

Welche Auswirkungen haben die Änderungen auf die Arbeit der Personalräte in den Jobcentern?


Benjamin Rogge, stellvertretender Vorsitzender des Arbeitskreises Jobcenter, ist sich sicher, dass bei vielen Personalräten die Auswirkungen dieser Rechtsänderungen noch gar nicht richtig angekommen sind. „Die Erfahrungen der letzten Jahre haben gezeigt, dass beispielsweise der Beschäftigtendatenschutz eine eher zweitrangige Rolle in den Jobcentern gespielt hat. Erst in der jüngsten Vergangenheit wurde man für dieses Thema sensibilisiert. Exemplarisch zu nennen sind beispielsweise die Potentialgespräche oder die ‚Verlaufsbezogene Kundenbetrachtung‘. Erst wenn Beschäftigte und Personalräte anfangen, die Sinnhaftigkeit von Maßnahmen zu hinterfragen, wird im selben Atemzug gefragt, ob das eigentlich datenschutzrechtlich zulässig ist. Das ist aus meiner Sicht viel zu spät. Die Sorge um den Beschäftigtendatenschutz muss früher anfangen.“

Es ist zu befürchten, dass die Rechtsänderungen eher dazu beitragen, dass das Thema Datenschutz weiterhin stiefmütterlich behandelt wird, getreu dem Motto „Es wird schon irgendwie gutgehen.“ Und so zieht das neue Datenschutzrecht wie ein schwarzes Loch am Horizont der Jobcenter und seiner Gremien auf. Dabei sind Personalräte und Dienststellen gut beraten, jetzt vorzusorgen, damit das neue Datenschutzrecht zugunsten der Beschäftigten rechtsicher angewendet werden kann.

Die komba gewerkschaft wird die weiteren Rechtsentwicklungen beobachten und zusätzliche Informationen bereitstellen.

Ihre komba hilft!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft komba ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen komba Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. komba ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der dbb tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch. komba und dbb zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah. Weitere Informationen: www.komba.de

 <p>komba gewerkschaft</p> <p><input type="checkbox"/> Ich möchte ab _____ komba-Mitglied werden.</p> <p><input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten.</p> <p>Name _____</p> <p>Vorname _____</p> <p>Geb.-Datum _____</p> <p>Straße _____</p> <p>PLZ/Ort _____</p> <p>E-Mail _____</p>	<p>Zutreffendes bitte ankreuzen</p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin</td> <td><input type="checkbox"/> in Ausbildung</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in</td> <td><input type="checkbox"/> im Ruhestand</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst</td> <td><input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> technischer Dienst</td> <td><input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung</td> <td><input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____</td> <td></td> </tr> </table> <p>Bes./Entgeltgruppe _____</p> <p><input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden _____</p> <p>Dienstherr / Arbeitgeber _____</p> <p>Amt / Dienststelle / Betrieb _____</p> <p>Gewerkschaftsmitglied bei _____</p> <p>von _____ bis _____</p> <p><small>Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke der komba und ihrer Mitgliedsverbände notwendig sind, einverstanden.</small></p> <p>_____ Datum / Unterschrift</p> <p><small>komba gewerkschaft, Tariffkoordination, Norbertstraße 3, 50670 Köln, Tel: 02 21. 91 28 52 - 0, Fax: 02 21. 91 28 52 - 5, E-Mail: bund@komba.de, Internet: www.komba.de</small></p>	<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin	<input type="checkbox"/> in Ausbildung	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in	<input type="checkbox"/> im Ruhestand	<input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst	<input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst	<input type="checkbox"/> technischer Dienst	<input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst	<input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung	<input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst	<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____	
<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin	<input type="checkbox"/> in Ausbildung												
<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in	<input type="checkbox"/> im Ruhestand												
<input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst	<input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst												
<input type="checkbox"/> technischer Dienst	<input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst												
<input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung	<input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst												
<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____													